

Ny organisation, löneförhandlingar och #sägifrån.

Den nya organisationen

Infranord har nu sjösatt sin nya organisation och vi är nu fyra stycken regioner istället för två. Vad innebär det här för dig som är medlem i Seko? Vad innebär det för dig som skyddsombud eller fackligt förtroendevald?

För dig som medlem kommer det inte bli någon skillnad. Din klubbtilhörighet kommer inte förändras på något vis. Inte heller för dig som är kontaktombud kommer det bli någon skillnad. Däremot du som är skyddsombud kommer att behöva få ditt skyddsområde och arbetsställe uppdaterat. Men detta kommer det mera information om efter att arbetsmiljöavtalen är uppdaterade i regionerna och avdelningarna. Vid frågetecken kan du alltid kontakta ditt huvudskyddsombud.

Löneförhandlingar

Även om det är kallare i vårt avlånga land än vad det har varit på hela vintern så är våren på intågande. Och med våren kommer förutom fågelkvitter och ljusare dagar även löneförhandlingar. Trots en ny organisation så har Seko för avsikt att påbörja förhandlingarna i mars för att det inte ska bli försenat i år också.

Oavsett när förhandlingarna drar igång och blir klara så kommer den nya lönen att gälla ifrån 1 Maj i år.

#sägifrån

Ingen har nog missat förra årets stora upprop i framförallt sociala medier med #metoo kampanjen. Olika branscher har gått ut med egna kampanjer t ex #tystnadtagning med över 500st skådespelare, #medvilkenrätt med över 4000st jurister och #deadline med fler än 4000 påskrifter från journalister.

Nu har Seko tillsammans med Hotell och restaurangfacket och Handels gått ut med en egen kampanj som fokuserar på alla dom medarbetare som är anställda under otrygga former så som allmän visstid.

På webbsidan sägifrån.se kan du gå in och lyssna på när fyra stycken medlemmar berättar om sina egna erfarenheter.

Visa respekt för varandra. Både i spåret, i fikarummet och på kontoret.

Jörgen Lundström, Ordförande Seko FO Infranord