

## Oattraktiv arbetsgivare och Infrapulsen

### Oattraktiv arbetsgivare:

När Infranord bildades valde man att tillhöra Almega för att där kunde man få ett medarbetaravtal (= styrvillkor för pension/sjuklön/semester mm) och därmed vara en attraktiv arbetsgivare. Byggföretagen (BF) hade inga/har inga medarbetaravtal, alltså ett val av BF får en omedelbar konsekvens för alla våra avtalsvillkor. VD citat på insidan:

*- Vill ...inte spekulera i hur ett... framtida avtal kommer att se ut...*

En saga eller bekräftar ledningens brister i avtalskunskap? Seko behöver inte spekulera vi vet! Sedan "fakta" på Insidan: "Byggföretagen är.....arbetsgivarförening som är störst". Japp, störst för bolag som bygger/UH "hus, broar, och lägger asfalt", starkaste kopplingen till vår verksamhet är VD's personliga förflutna i NCC (väg/asfalt). Medan Almega erbjuder medlemskap i Tågföretag branschen. Men usch fy! .....Tåg och JVG.....där finns väl ingen koppling alls till Infranords verksamhet? Mer VD citat på insidan:

*- Vår ambition är... att vara en attraktiv arbetsgivare.*

Enligt VD blir alltså Infranord en "attraktiv arbetsgivare" genom att avskaffa medarbetaravtal, försämrade avtal/semester/pensionsvillkor mm. Att anse att detta skulle göra Infranord till en attraktiv arbetsgivare tyder på en ytterst medioker analysförmåga från VD/ledning allt så berättar man bara sagor. Seko kan inte avgöra vilket, men konsekvensen av denna "toppanalys" lär bli skadligt både för de anställda och bolaget. Mer VD citat på insidan:

*- Vi arbetar nu vidare...och kommer lägga ett förslag till styrelsemötet i oktober.*

Vi = (VD + ledningen, dock ej facken) arbetar med "förslaget" till bolagsstyrelsen. Stor risk att "förslaget" har stora brister i kvalitet-analys alternativt rent sago innehåll.

### Infrapulsen:

Nu har ledningen "flyttat" Infrapulsen till november eftersom man inte önskar få era åsikter om deras ambition att bli en "attraktiv arbetsgivare" genom att försämra era pensioner, semestern, sjuklöner och övriga avtalsvillkor. Man önskar inte få detta innan beslut tas om byte av arbetsgivarorganisation.

Styrelsen Seko FO Infranord